



Yhdessä vaikutamme huomiseen

JOHDANTO

Eettinen ohjelmamme määrittelee lähestymistavan, jolla harjoitamme liiketoimintaamme vastuullisena yrityskansalaisena. Siihen kuuluu suhtautumisemme monimuotoisuuteen, kannustimiin, ihmisoikeuksiin, osakkeenomistajiin, asiakkaisiin, henkilöstöömme ja toimittajiimme.

LAUSUNTO

Tämä ohjelma hahmottelee käyttäytymissäännöt, joiden noudattamista edellytetään sekä henkilöstöltämme että edustajiltamme, kun he harjoittavat liiketoimintaa yrityksemme lukuun tai edustavat jotain osaa siitä. Olemme sitoutuneet Yhdistyneiden Kansakuntien Global Compactiin (UNGC) ja sen kymmeneen periaatteeseen.

Tämä ohjelma koskee vakituista ja tilapäistä henkilöstöä, alihankkijoita, toimittajia ja kaikkia, jotka on palkattu toimimaan yrityksen puolesta.

Edellytämme henkilöstöömme noudattavan arvojamme - sitoutunut, innovatiivinen ja avoin – ja toimimaan eettisesti.

Edellytämme henkilöstöömme ja edustajiemme tekevän velvollisuutensa ja toimimaan lainsäädännön ja kaikkien muiden soveltuvien säännösten puitteissa:

- Reilu kilpailu: kilpailemme markkinoilla rehellisesti ja luotettavasti. Noudatamme parhaita käytäntöjä aina kun mahdollista,. Näin varmistamme, että yhteiset käytännöt koskevat kaikkia asiakkaitamme.
- Kannustimet: emme tarjoa tai ota vastaan kestitystä tai lahjoja, jotka johtavat tai voisivat johtaa eturistiriitoihin tai sopimattomaan käytökseen tai tulla tulkituiksi lahjonnaksi tai muuksi rikkomukseksi. Henkilöstöömme tulisi välttää eturistiriitoja, jotka voidaan tulkita lahjukseksi (tästä tarkemmin yrityksemme vieraanvaraisuutta koskevassa ohjelmassa), ja ilmoittaa niistä esimiehelleen. UNGC:n periaatteen 10 mukaisesti toimimme yhdessä toimittajiemme kanssa kaikkia korruption muotoja vastaan, mukaan lukien kiristys ja lahjonta.
- Tiedot: yritykselle, asiakkaillemme tai toimittajillemme kuuluvaa luottamuksellista tietoa käsitellään asianmukaisesti.
- Omistusoikeudet: omia, asiakkaidemme ja toimittajiemme omistusoikeuksia kunnioitetaan.
- Monimuotoisuus: edistämme ja tuemme monimuotoista työvoimaa kaikilla organisaation tasoilla. Sellaisen työympäristön luominen, jonka avulla voimme houkuttaa, pitää ja sitouttaa erilaisia kykyjä, johtaa innovatiivisuuteen ja luovuuteen palvelussamme ja monimuotoisen asiakaspohjamme parempaan ymmärtämiseen. Varmistamme, että henkilöstöömme ei laittomasti syrjitä suoraan tai epäsuorasti ihonvärin, vakaumuksen, rodun, kansallisuuden, etnisen tai kansallisen alkuperän, yhteyksien kansalliseen vähemmistöön, avio- tai siviilikumppanuusaseman, raskauden, iän, vammaisuuden, uskonnon tai elämäntapojensa, sukupuolisen suuntautuneisuuden, sukupuolen tai sukupuolen vaihdoksen tai ammattiliiton jäsenyyden vuoksi, emmekä koskaan siedä häirintää missään muodossa. Suhtautumisemme monimuotoisuuteen tukee UNGC:n periaatetta 6, joka tukee syrjinnän poistamista työhönotossa ja ammatissa.

- Terveys ja turvallisuus: tarjoamme turvallisen ja terveellisen työympäristön henkilöstöllemme ja muille osapuolille, joiden kanssa työskentelemme. Noudatamme paikallista lainsäädäntöä tai säännöksiä ja tuemme hyviä terveys- ja turvallisuuskäytäntöjä liiketoiminnassa (katso yrityksen terveys- ja turvallisuusohjelma);
- Ympäristö: tuemme kestävän kehityksen mukaista ympäristönsuojelua ja pyrimme harjoittamaan ympäristön kannalta kestävästä liiketoimintaa (katso yrityksen ympäristöohjelma).
- Ihmisoikeudet: UNGC:n periaatteiden 3, 4 ja 5 mukaisesti tunnustamme oikeuden yhdistymisvapauden, ja kunnioitamme oikeutta asianmukaisiin työehtosopimusneuvotteluihin. Vältämme kaikkia pakko- tai pakollisen työn muotoja. Tuemme lapsityövoiman poistamista ja varmistamme toimittajiemme kanssa, että tämä eettinen normi toteutuu toimitusketjussamme. Tunnustamme lain edellyttämät velvoitteet, jotka meillä on henkilöstöämme, osakkaitamme, asiakkaitamme, toimittajiamme, kilpailijoitamme ja koko yhteisöä kohtaan. Maineemme, brändimme sekä luottamus, jota yritystämme ympäröivä ekosysteemi meille osoittaa, on meille tärkeää varallisuutta. Suojellemme mainettamme, ja jos henkilöstömme toimii tämän ohjelman vastaisesti, se voi olla peruste kurinpitotoimille.

ASIAKKAAMME

- Toimintamme tavoitteena on tuottaa asiakkaallemme arvoa yhdistämällä ihmiset, liiketoiminta ja teknologia kestäväksi ekosysteemiksi.
- Rehellisyys asiakassuhteissamme on olennaista menestyvien ja kestävien liiketoimintasuhteiden kannalta. Tämä periaate hallitsee kaikkia yhtiömme asiakassuhteita.
- Pyrimme tarjoamaan kohtuullista korvausta vastaan palvelua, jolla on käypä arvo ja joka on laadukasta, luotettavaa ja turvallista.
- Kunnioitamme asiakastietojen luottamuksellisuutta.
- Vältämme liiketoimintaa sellaisten organisaatioiden kanssa, joiden tiedämme laiminlyövän perusihmisoikeuksia.

OSAKKEENOMISTAJAMME

- Tavoitteemme on tuottaa jatkuvaa tuottoa osakkeenomistajillemme samalla, kun sijoitamme tulevaan kasvuun.
- Tiedotamme totuudenmukaisesti ja läpinäkyvästi liiketoimintaperiaatteistamme, saavutuksistamme ja tulevaisuuden näkymistämme.
- Toimimme hyvän hallintotavan mukaisesti ja sovellamme parhaita käytäntöjä aina, kun se on käytännöllistä ja asianmukaista.

HENKILÖSTÖMME

- Haluamme olla houkutteleva työnantaja sekä kehittää ja motivoida työntekijöitämme. Tarjoamme hyvän työpaikan, jossa henkilöstömme voi vaikuttaa omaan ja asiakkaidemme tulevaisuuteen.
- Henkilöstösuhteiden perustana on yksilön arvostus ja kunnioittaminen.
- Palkkaamme ja ylennämme työntekijöitä heidän ansioidensa ja tehtävään sopivuutensa perusteella ilman syrjintää. Toimimme paikallisen lainsäädännön puitteissa.
- Tunnustamme yksilölliset ponnistukset yhtiön menestyksen edistämiseksi, ja tuemme tasapuolisia ja oikeudenmukaisia palkitsemisohjelmia ja -rakenteita.
- Kannustamme ja autamme työntekijöitämme kehittämään tarpeellisia taitoja, ja edistämme heidän urakehitystään yhtiön sisällä.
- Odotamme henkilöstömme toimivan rehellisesti ja noudattavan korkeita eettisiä periaatteita. Erityisesti liiketoiminnan yhteydessä saatuja tietoja ei tulisi käyttää asiattomasti henkilökohtaisen hyödyn saavuttamiseen tai mihinkään muuhun tarkoitukseen kuin siihen, johon ne on annettu.
- Henkilöstömme ei henkilökohtaisen hyödyn saavuttamiseksi lähde mukaan toimintaan, joka on ristiriidassa yhtiön liiketoiminnallisten etujen tai lainsäädännön kanssa. Henkilöstömme on paljastettava yhtiölle lähisukulaistensa henkilökohtaiset edut, jotka voisivat johtaa mahdolliseen eturistiriitaan.

- Henkilöstömme edellytetään noudattavan lainsäädäntöä ja muita säännöksiä.
- Lahjojen tai palvelusten vastaanottaminen voi olla laitonta tai se voi johtaa kiusallisiin tilanteisiin, ja se voidaan nähdä asiattomana kannustimena tehdä jokin myönnytys vastapalvelukseksi. Henkilöstömme ja edustajamme eivät saa saattaa itseään tai yhtiötä huonoon valoon liiketoimintaa harjoitettaessa. Noudatamme seuraavia periaatteita:
 - lahjoja tai palveluksia ei saa pyytää missään muodossa
 - lahjuksia (mukaan lukien tukimaksut) tai salaisia maksuja ei saa tarjota, antaa tai hyväksyä (suoraan tai kolmansien osapuolten kautta)
 - lahjoja tai kestitystä ei saa koskaan tarjota, antaa tai hyväksyä (katso vieraanvaraisuusohjelma) ilman henkilön esimiehen ennakkosuostumusta.

TOIMITTAJAMME

- Kehitämme suhteita toimittajiimme keskinäisen luottamuksen pohjalta.
- Kaikkia kaupallisesti arkaluonteisia yhtiön ja toimittajan välistä suhdetta koskevia tietoja on kunnioitettava asiaankuuluvasti luottamuksellisina.
- Emme harjoita liiketoimintaa toimittajan kanssa, jonka tiedämme hyödyntävän lapsityövoimaa.
- Lahjojen tai palvelusten vastaanottaminen voi olla laitonta, tai se voi johtaa kiusallisiin tilanteisiin, ja se voidaan nähdä asiattomana kannustimena tehdä jokin myönnytys vastapalvelukseksi. Henkilöstömme ja edustajamme eivät saa saattaa itseään tai yhtiötä huonoon valoon liiketoiminnan harjoittamisessa. Noudatamme seuraavia periaatteita:
 - lahjoja tai palveluksia ei saa pyytää
- rahalahjoja ei saa koskaan antaa tai hyväksyä (katso vieraanvaraisuusohjelma). Kohtuullisen pieniä lahjakortteja ja kestitystä voidaan hyväksyä edellyttäen, että ne eivät aseta vastaanottajaa minkään velvoitteen alaiseksi, eivät riko mitään soveltuvaa lakia, niitä ei voi tulkita väärin ja niihin voidaan vastata samalla tasolla.

YMPÄRISTÖ

Tuemme ympäristön sen suojelua laajimmassa merkityksessä ja tiedostamme, että tietyt luonnonvarat ovat rajallisia ja niitä on käytettävä vastuullisesti. Siksi pidämme yllä ympäristöohjelmaamme. Tuemme UNGC:n periaatteita 7, 8 ja 9 ja toimimme ympäristövastuun laajentamiseksi sekä kannustamme puhtaiden teknologioiden kehittämiseen ja käyttöönottoon.

VAATIMUSTENMUKAISUUS JA TODENTAMINEN

- Pyrimme luomaan kulttuurin, jossa henkilöstöllämme on tilaisuus ilmaista huolensa käytöksestä tai päätöksistä, joita he pitävät epäeettisinä.
- Company Secretary vastaa, että rikkeet tätä ohjelmaa vastaan tutkitaan, valvoo tutkimuksia ja varmistaa, että asianmukaisesti kurinpitotoimiin ryhdytään.
- Jos henkilöstömme rikkoo tämän ohjelman määräyksiä, seurauksena voi olla kurinpitomenettely, tarvittaessa jopa irtisanominen.

OPASTUS JA LUOTTAMUKSELLISET NEUVOT

Henkilöstömme saa lisätietoa näiden ohjeiden tulkinnasta:

- tutustumalla aihetta koskeviin paikallisiin toimintatapoihin
- linjajohtajilta ja HR-edustajilta.

Olemme sitoutuneet puuttumaan kaikkeen mahdollisesti laittomaan, asiattomaan ja/tai epäeettiseen toimintaan, josta henkilöstömme saa tietää työpaikalla tai työnsä yhteydessä. Henkilöstömme voi keskustella havainnoistaan linjajohtajiansa tai HR:n kanssa. Tarjoamme myös nimettömän ja luottamuksellisen yhteydenottomahdollisuuden niille, jotka ovat huolissaan siitä, että raportointi omalle linjajohdolle voi johtaa häirintään, kiusaamiseen tai ahdinkoon.

Luottamuksellinen yhteydenottotapa tukee Logican ja sen henkilöstön mainetta ja yleistä luottamusta yritystämme kohtaan.

Jos haluat ottaa yhteyttä luottamuksellisesti, lähetä sähköpostia osoitteeseen: logica@control-risks.com.

YK:n Global Compact -aloite

Periaate 1	Yritysten tulee tukea ja kunnioittaa yleismaailmallisia ihmisoikeuksia omassa vaikutuspiirissään.
Periaate 2	Yritysten tulee huolehtia, että ne eivät ole osallisina ihmisoikeuksien loukkauksiin.
Periaate 3	Yritysten tulee vaalia yhdistymisvapautta sekä kollektiivisen neuvotteluoikeuden tehokasta tunnustamista.
Periaate 4	Yritysten tulee tukea kaikenlaisen pakkotyön poistamista.
Periaate 5	Yritysten tulee tukea lapsityövoiman käytön tehokasta poistamista.
Periaate 6	Yritysten tulee tukea työmarkkinoilla ja ammatinharjoittamisen yhteydessä tapahtuvan syrjinnän poistamista.
Periaate 7	Yritysten tulee tukea varovaisuusperiaatetta ympäristöasioissa.
Periaate 8	Yritysten tulee tehdä aloitteita, jotka edistävät vastuullisuutta ympäristöasioissa.
Periaate 9	Yritysten tulee kannustaa ympäristöystävällisten teknologioiden kehittämistä ja leviämistä.
Periaate 10	Yritysten tulee toimia kaikkia korruption muotoja vastaan mukaan lukien kiristys ja lahjonta.

Logica
PL 38
Karvaamokuja 2
00381 Helsinki
Puh. 010 302 010

Logica on IT-palveluyritys, joka yhdistää ihmiset, liiketoiminnan ja teknologian mahdollisuudet. Palveluksessamme on 41 000 henkilöä, joista Suomessa 3 200. Tarjoamme konsultointipalvelua asiakkaidemme toiminnan kehittämiseen, integroimme tietojärjestelmiä ja olemme asiakkaidemme ulkoistuskumppani. Asiakkainamme on johtavia eurooppalaisia yrityksiä ja julkishallintoa. Sitoudumme pitkään yhteistyöhön ja perehdymme asiakkaidemme toimintaan. Innovatiivisten palveluiden avulla tuotamme asiakkaillemme arvoa. Logica on listattu Lontoon ja Amsterdamin pörsseissä. Lisätietoja www.logica.fi ja www.logica.com.

www.logica.fi
www.logica.com

ALANKOMAAT / AMERIKAN YHDYSVALLAT / ARGENTIINA / AUSTRALIA / BELGIA / BRASILIA / CHILE / EGYPTI / ESPANJA / FILIPIINIT / HONG KONG / INDONESIA / INTIA / ISO-BRITANNIA / KANADA / KOLUMBIA / KUWAIT / LUXEMBOURG / MALESIA / MAROKKO / NORJA / PERU / PORTUGALI / PUOLA / RANSKA / RUOTSI / SAKSA / SAUDI ARABIA / SINGAPORE / SLOVAKIA / SUOMI / SVEITSI / TAIWAN / TANSKA / TSEKIN TASAVALTA / UKRAINA / UNKARI / YHDISTYNEET ARABIEMIIRIKUNNAT / VENEZUELA / VENÄJÄ / VIRO